



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

**DECRETO DI RIMODULAZIONE DELLA
DIRETTIVA GENERALE PER L'AZIONE AMMINISTRATIVA E
PER LA GESTIONE**

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

ANNO 2022



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTO** l'articolo 5 della legge 23 dicembre 1988, n. 400, recante "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri";
- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante: "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle pubbliche amministrazioni a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" ed in particolare l'articolo 8;
- VISTI** gli artt. 4 e 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTA** la legge 15 luglio 2002, n. 145, recante "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale per favorire lo scambio di esperienze e l'integrazione tra pubblico e privato";
- VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 novembre 2010, recante "Disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 maggio 2011, n. 131, recante "Regolamento di attuazione della previsione dell'art. 74, comma 3 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in relazione ai titoli II e III del medesimo decreto legislativo" relativo all'applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, alla Presidenza del Consiglio dei ministri;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 18 settembre 2012 recante "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012 "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri" ed in particolare l'articolo 16 che esplicita le attribuzioni e le competenze del Dipartimento per le pari opportunità;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 dicembre 2013, recante alcune specifiche modalità applicative degli obblighi di trasparenza per la Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 febbraio 2018, recante “Modificazioni al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2010, concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 luglio 2020, recante approvazione del “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2020 - 2022” e il successivo “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023” pubblicato dall’Agenzia per l’Italia Digitale il 10 dicembre 2021;
- VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione della Presidenza del Consiglio dei ministri, riferito al triennio 2022-2024, con l’annessa sezione trasparenza, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 29 aprile 2022, registrato alla Corte dei conti al n. 1556 in data 6 giugno 2022;
- VISTA** la direttiva del Segretario generale del 15 settembre 2021 per la formulazione delle previsioni di bilancio per l’anno 2022 e per il triennio 2022-2024;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 dicembre 2021 concernente l’approvazione del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per l’anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022 – 2024”;
- VISTO** il Documento di economia e finanza 2022 deliberato dal Consiglio dei ministri il 6 aprile 2022;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTA** la nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza (NADEF) approvata dal Consiglio dei Ministri del 28 settembre 2022;
- VISTA** la nota di aggiornamento al DEF (NADEF) approvata dal Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2022 che rivede e integra le previsioni macroeconomiche e tendenziali di finanza pubblica approvate il 28 settembre;
- VISTO** il Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (P.N.R.R.), approvato dal Governo il 29 aprile 2021 e inviato alla Commissione europea il 30 aprile 2021;
- VISTA** la decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante “Approvazione della Valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell’Italia”, notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT 161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021, adottato ai sensi dell’articolo 7, prima comma, ultimo periodo, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante l’individuazione delle amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR, nonché di target e milestone associati a ciascun investimento/misura;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 ottobre 2021 con il quale sono state adottate le “Linee guida per l’individuazione di indirizzi ed obiettivi strategici, nonché per la definizione di indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’Amministrazione e di quella individuale, per l’anno 2022”;
- VISTA** la nota del Segretario generale del 14 gennaio 2022 prot. UCI n. 101 del 19 gennaio 2022 con la quale sono state impartite a tutte le strutture organizzative della Presidenza del Consiglio dei ministri indicazioni metodologiche per le attività di programmazione strategica per l’anno 2022;
- VISTA** la nota del Segretario generale del 11 febbraio 2022 prot. UCI n. 341 del 14 febbraio 2022 con la quale sono state impartite indicazioni per l’inserimento di due obiettivi comuni alle Strutture del Segretariato generale;
- VISTO** il decreto a firma dell’Autorità politica con delega alle pari opportunità *pro tempore* dell’8 aprile 2019, registrato dalla Corte dei conti in data 8 maggio 2019, recante la riorganizzazione del Dipartimento per le pari opportunità;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 21 ottobre 2022 registrato dalla Corte dei conti in data 24 ottobre 2022, con il quale è stato nominato Ministro senza portafoglio l’On. Eugenia Maria Roccella;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 ottobre 2022 registrato dalla Corte dei conti in data 24 ottobre 2022, con il quale all'On. Eugenia Maria Roccella è stato conferito l'incarico di Ministro per la famiglia, la natalità e le pari opportunità;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 21 novembre 2022, al n. 2913, recante delega di funzioni del Presidente del Consiglio dei ministri al Ministro senza portafoglio, l'On. Eugenia Maria Roccella, in materia di pari opportunità, politiche per la famiglia e per le adozioni, la natalità, l'infanzia e l'adolescenza;
- VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto l'11 marzo 2022;
- VISTA** la direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022 del 26 luglio 2022 e registrata dalla Corte dei conti il 4 agosto 2022 n.0039521, che assegna al Dipartimento per le pari opportunità gli obiettivi strategici da realizzarsi nel corso del 2022;
- TENUTO CONTO** dell'esigenza di rimodulare le tempistiche e/o i risultati attesi di taluni obiettivi strategici previsti dalla sopracitata Direttiva, alla luce dei necessari approfondimenti conseguenti all'insediamento della nuova Autorità politica;
- RITENUTO** pertanto di procedere ad una parziale rimodulazione degli obiettivi assegnati al Dipartimento per le pari opportunità per l'anno 2022

DECRETA

Art. 1

La descrizione degli Obiettivi strategici n. 4, 8 e 9 di cui alla Direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022 del 26 luglio 2022 del Dipartimento per le pari opportunità è sostituita come segue:

- obiettivo strategico n. 4: "Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- obiettivo strategico n. 8: "Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio"
- obiettivo strategico n. 9: "Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale".

Art. 2



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Le schede dei seguenti obiettivi strategici della direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022 del 26 luglio 2022 del Dipartimento per le pari opportunità sono sostituite dalle schede allegate al presente decreto:

- obiettivo strategico n. 4: "Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- obiettivo strategico n. 6: "Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose";
- obiettivo strategico n. 8: "Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio"
- obiettivo strategico n. 9: "Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale";
- obiettivo strategico n. 10: "Realizzazione di un sistema di certificazione per la parità di genere".

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo per la successiva registrazione.

Roma, 29 DIC, 2022

Eugenia Maria Roccella



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO STRATEGICO N. 4

Area strategica	<i>Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"</i>
Descrizione dell'obiettivo programmato	Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178
Risultati attesi (output/outcome)	Sostegno al funzionamento delle associazioni che svolgono attività contro le discriminazioni e la violenza di genere in attuazione dell' art. 1, commi da 1134 a 1139, della legge 30 dicembre 2020, n. 178
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	497
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore del Servizio per le politiche delle pari opportunità – Dott. Rossana Fabrizio

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
Da 01/01/2022 A 31/12/2022	Ricognizione delle attività da realizzare per l'attuazione dell'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178	Invio in modalità tracciabile all'Autorità politica di una proposta sugli interventi da realizzare	100%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	1	3
Dirigenti II Fascia	1	10
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	60
Pers. Qualifiche - Cat. B		

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Eventuali ritardi non ascrivibili al Dipartimento per le pari opportunità; le iniziative presuppongono un alto livello di cooperazione da parte delle Amministrazioni coinvolte, delle istituzioni e delle associazioni di settore

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	2.000.000,00 euro
Capitolo	497
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'
OBIETTIVO STRATEGICO N. 6

Area strategica	Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"
Descrizione dell'obiettivo programmato	Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose
Risultati attesi (output/outcome)	Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	534
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
	Predisposizione di un Avviso pubblico per attività di informazione e sensibilizzazione sulla tematica delle mutilazioni genitali femminili e altre pratiche dannose	Invio all'Autorità politica in modalità tracciabile di una proposta di Avviso.	100%



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	1	20
Dirigenti II Fascia	0	30
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	20
Pers. Qualifiche - Cat. B		

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	400.000,00 euro
Capitolo	534
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' - UNAR

OBIETTIVO STRATEGICO N. 8

Area strategica	Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"
Descrizione dell'obiettivo programmato	Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio.
Risultati attesi (output/outcome)	Realizzazione delle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none">- Promozione di una iniziativa di sensibilizzazione, finalizzata alla prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza per orientamento sessuale, in raccordo con le associazioni LGBTI.- Consultazione delle associazioni della Piattaforma RSC e delle amministrazioni in merito all'attuazione della Strategia nazionale per l'uguaglianza, la partecipazione e l'inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030.- Promozione di una iniziativa di prevenzione e contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo.- Realizzazione di incontri del Tavolo di contrasto al discorso d'odio con il coinvolgimento di istituzioni e associazioni coinvolte per competenza nell'ambito del progetto europeo REASON.
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 - Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 – Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	537 (capitolo di spesa alimentato dal Fondo di rotazione istituito dalla legge 16 aprile 1987, n. 183, art. 5)
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore dell'Ufficio Nazionale Anti discriminazioni razziali Dott. Mattia Peradotto• Coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali – Dott.ssa Agnese Nadia Canevari



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	30/06/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
Dal 01/02/2022 A 31/05/2022	Realizzazione di un evento internazionale di sensibilizzazione sui temi dell'odio online relativo all'antisemitismo.	Organizzazione di una conferenza internazionale sul tema del contrasto all'antisemitismo, in collaborazione con associazioni e istituzioni.	30%
Da 01/01/2022 A 30/06/2022	Realizzazione di una campagna di comunicazione istituzionale in occasione della Giornata internazionale contro l'omolesbobitransfobia (17 maggio) da diffondere sulle reti nazionali.	<ul style="list-style-type: none">- Svolgimento delle procedure amministrative per la realizzazione di una campagna nazionale da diffondere sui media nazionali e sui social, anche in collaborazione con il DIE.- Programmazione della campagna sulle reti RAI e monitoraggio della campagna social.	50%
Dal 01/01/2022 A 30/06/2022	Realizzazione di attività propedeutiche all'attuazione della Strategia nazionale per l'uguaglianza, la partecipazione e l'inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030.	Svolgimento delle procedure amministrative per l'accordo di collaborazione ex art. 15, l. 241/1990 con il CNR per la valutazione della Strategia per l'inclusione delle comunità Rom, Sinti e Caminanti 2012-2020.	20%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	2	10
Dirigenti II Fascia	1	80
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	120
Pers. Qualifiche - Cat. B	2	120

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

--

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	
Capitolo	
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' - UNAR

OBIETTIVO STRATEGICO N. 9

Area strategica	Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"
Descrizione dell'obiettivo programmato	Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale
Risultati attesi (output/outcome)	Realizzazione delle seguenti attività: - rafforzamento della collaborazione con le associazioni attive nella promozione e tutela dei diritti delle persone LGBTI; - interventi per la realizzazione, il potenziamento e la gestione di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI vittime di discriminazione o violenza o in situazione di vulnerabilità; - predisposizione e pubblicazione dell'Avviso di istituzione o potenziamento di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI (ai sensi dell'art. 105-quater, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126).
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	Cap. 527
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore dell'Ufficio Nazionale Anti discriminazioni razziali Dott. Mattia Peradotto• Coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali – Dott.ssa Agnese Nadia Canevari

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Programmazione operativa			
	Attività	Output	Peso %
Da 01/01/2022 A 31/12/2022	Avvio e monitoraggio dell'attuazione degli interventi in essere per la realizzazione di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI vittime di discriminazione o violenza motivate da orientamento sessuale o che si trovino in condizioni di vulnerabilità (avviso anno 2021).	Sottoscrizione delle Convenzioni con i soggetti (associazioni/enti locali) aggiudicatari. Monitoraggio dell'attuazione delle attività previste e monitoraggio finanziario.	100%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	2	10
Dirigenti II Fascia	1	80
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	120
Pers. Qualifiche - Cat. B	2	120

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	4.000.000 euro (a questa somma vanno aggiunte le risorse stanziare per il 2021 pari a 4.000.000 euro)
Capitolo	527
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO STRATEGICO N. 10

Area strategica	<i>Area Strategica n. 1: "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR"</i> <i>Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"</i>
Descrizione dell'obiettivo programmato	Realizzazione di un sistema di certificazione per la parità di genere
Risultati attesi (output/outcome)	Realizzazione di una piattaforma informatica riguardante la certificazione della parità di genere, individuazione dei parametri per l'ottenimento della certificazione e pubblicazione di un avviso per gli organismi di certificazione
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati/ N. di progetti – iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24. Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	Cap 493 + Contabilità speciale con fondi PNRR
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore dell'Ufficio per le questioni internazionali e gli affari generali Dott. Stefano Pizzicannella• Coordinatore del Servizio per i rapporti internazionali e gli affari generali Dott. Gianluca Puliga

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
Da 01/01/2022 Al 28/02/2022	Attività istruttorie finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo esecutivo con SOGEL.	Sottoscrizione dell'accordo esecutivo.	35%
Da 01/04/2022 Al 31/07/2022	Predisposizione del decreto a firma della Ministra per le pari opportunità di definizione dei parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere.	Pubblicazione del decreto ministeriale in Gazzetta ufficiale.	35%
Da 1/03/2022 Al 31/12/2022	Definizione della struttura, implementazione e rilascio della piattaforma informatica sulla parità di genere.	Rilascio della piattaforma informatica sulla parità di genere.	30%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	2	40
Dirigenti II Fascia	1	60
Pers. Qualifiche - Cat. A	3	480
Pers. Qualifiche - Cat. B		

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali): 2 esperti esterni – 100.000 euro annui a carico della contabilità speciale come previsto dal DPCM 28 luglio 2021

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Stima delle risorse finanziarie necessarie:



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Ammontare risorse	388.345,71 euro sul capitolo 493 e 1.478.447,93 euro sui fondi PNRR (le attività dell'obiettivo graveranno sia sul capitolo 493 che su fondi PNRR per il tramite della contabilità speciale)
Capitolo	493
Fondi strutturali	



CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

**Alla
Presidenza del Consiglio dei ministri
Segretariato generale
ROMA**

ubr@mailbox.governo.it

RILIEVO

**Oggetto: DECRETO RIMODULAZIONE DELLA DIRETTIVA GENERALE PER
L'AZIONE AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE PER IL 2022 PER IL
DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ**

Al fine di concludere la procedura di controllo preventivo di legittimità del decreto in oggetto, si chiede di precisare le motivazioni alla base dell'esigenza di rimodulare, ormai a fine anno (29 dicembre 2022), alcuni degli obiettivi strategici contenuti nell'annuale Direttiva per l'azione amministrativa, a suo tempo già adottata ad esercizio inoltrato (26 luglio 2022) e, in ragione di ciò, registrata con osservazione da parte di questo Ufficio.

Si prega di esplicitare, altresì, l'impatto della rimodulazione degli obiettivi strategici su quelli operativi, il conseguimento dei quali misura la *performance* organizzativa del Dipartimento ed individuale del personale ad esso assegnato, anche ai fini dell'erogazione delle retribuzioni di risultato.

Si resta in attesa di riscontro entro il termine di 30 giorni dal ricevimento della presente, come previsto dall'art. 27, comma 1, della legge n. 340 del 2000.

Il magistrato istruttore
Cons. Donato Centrone

Il Consigliere delegato
Cons. Cinzia Barisano



CORTE DEI CONTI



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'
IL CAPO DIPARTIMENTO

Alla Corte dei conti

Ufficio di controllo sugli atti della Presidenza del Consiglio dei ministri, del Ministero della Giustizia e del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale

Per il tramite dell'Ufficio del bilancio e per il riscontro di regolarità amministrativo contabile

Oggetto: Decreto del 29 dicembre 2022 – Rimodulazione della Direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione del Dipartimento per le pari opportunità per l'anno 2022. Rilievo Corte dei conti.

Si riscontra il rilievo pervenuto alla Presidenza del Consiglio dei ministri in data 14 febbraio 2023, prot. UBRRAC n. 3942, con il quale codesta Corte dei conti ha richiesto i seguenti chiarimenti sul provvedimento in oggetto:

- precisare le motivazioni alla base dell'esigenza di rimodulare, ormai a fine anno (29 dicembre 2022), alcuni degli obiettivi strategici contenuti nella Direttiva per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022, adottata il 26 luglio 2022;
- esplicitare l'impatto della rimodulazione degli obiettivi strategici su quelli operativi, essendo questi rilevanti per la misurazione della *performance* organizzativa del Dipartimento e individuale del personale.

A tale riguardo si rappresenta quanto segue.

Per quanto concerne il primo punto, si ritiene anzitutto opportuno evidenziare come la tempistica che ha caratterizzato l'insediamento dell'attuale Esecutivo, che ha giurato il 22 ottobre 2022, abbia parzialmente inciso sulla realizzazione di quelle attività oggetto della direttiva del 26 luglio 2022, la cui conclusione era prevista a ridosso della fine del 2022.

All'indomani del giuramento, infatti, la nuova Autorità politica ha avviato una puntuale attività di ricognizione delle attività in corso e di quelle programmate, con l'obiettivo di acquisire le informazioni necessarie per la formazione dei nuovi indirizzi politici. In tale contesto, il Dipartimento ha svolto le attività di ordinaria amministrazione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 18, comma 3 della legge 23 agosto 1988, n. 400 e dall'art. 3 del DPR 520 del 3 luglio 1997, attendendo gli esiti della suddetta ricognizione per dare seguito a quelle attività, quali ad esempio quelle di consultazione degli stakeholder o l'attivazione di nuove iniziative di comunicazione e sensibilizzazione, la cui realizzazione presupponeva l'acquisizione dei rinnovati indirizzi politici.

Solo a ridosso della fine del 2022, pertanto, anche a seguito dell'emanazione del DPCM recante "Delega di funzioni al Ministro senza portafoglio on. Eugenia Maria Roccella" del 21 novembre 2023, la nuova Autorità politica ha potuto maturare la volontà di procedere ad una parziale rimodulazione delle attività programmate, che ha trovato concretizzazione nel decreto di rimodulazione del 29 dicembre 2022 oggetto del rilievo di codesta Corte.

Con riferimento al secondo punto, relativo all'impatto della rimodulazione degli obiettivi strategici su quelli operativi, si fa presente che l'adozione di un formale decreto di rimodulazione della Direttiva ha inteso rispondere proprio alla necessità di contemperare l'esigenza di dare immediata attuazione ai nuovi indirizzi politici con quella di salvaguardare la performance organizzativa del Dipartimento e quella individuale dei dirigenti, alla luce di quanto previsto dal Sistema di valutazione e misurazione della *performance* della Presidenza del Consiglio dei ministri, che, come evidenziato dalla stessa Corte, trova uno snodo fondamentale nell'attuazione della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione.

Da un punto di vista sostanziale, si evidenzia peraltro che la rimodulazione ha interessato solo 7 obiettivi operativi su un totale di 43 e che in tale ambito, solo per 4 di questi, il decreto di rimodulazione ha previsto l'eliminazione dei relativi output, come di seguito meglio specificato.

- **Obiettivo strategico n. 4:** *“Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione fondate sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere e sulla disabilità”*.
 - **Attività e output della programmazione operativa inizialmente programmati**
Attività: *“Ricognizione degli interventi da realizzare in raccordo con i soggetti istituzionali coinvolti e gli operatori del settore” (periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022)*
Output: *“Invio all'Autorità politica in modalità tracciabile di una proposta sugli interventi da realizzare”*.
 - **Attività e output della programmazione operativa rimodulati**
Attività: *“Ricognizione delle attività da realizzare per l'attuazione dell'art. 1 commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178” (periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022)*
Output: *“Invio in modalità tracciabile all'Autorità politica di una proposta sugli interventi da realizzare”*.

- **Obiettivo strategico n. 6:** *“Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose”*.

- **Attività e output della programmazione operativa inizialmente programmati**
Attività: “Emanazione di un avviso pubblico per la predisposizione di attività di informazione e sensibilizzazione” (periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022)
Output: “Invio all’Autorità politica, in modalità tracciabile, di un report ricognitivo delle attività svolte”.

- **Attività e output della programmazione operativa rimodulati**
Attività: “Predisposizione di un Avviso pubblico per attività di informazione e sensibilizzazione sulla tematica delle mutilazioni genitali femminili e altre pratiche dannose” (periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022)
Output: “Invio all’Autorità politica in modalità tracciabile di una proposta di Avviso”.

- **Obiettivo strategico n. 8:** “Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l’inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale e identità di genere, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d’odio”.
 - **Eliminazione delle seguenti due attività e dei relativi output inizialmente programmati**
Attività: “Organizzazione e coordinamento di incontri consultivi della Piattaforma delle associazioni RSC e delle amministrazioni per l’avvio dell’attuazione della Strategia nazionale per l’uguaglianza, la partecipazione e l’inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030” (periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022)
Output: “Realizzazione di un incontro della Piattaforma delle associazioni RS e delle istituzioni per l’avvio delle attività della Strategia nazionale per l’uguaglianza, la partecipazione e l’inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030”

Attività: “Realizzazione di incontri del tavolo di contrasto al discorso d’odio con il coinvolgimento di istituzioni e associazioni coinvolte per competenza nell’ambito del progetto europeo REASON” (periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022)
Output: “Organizzazione e realizzazione nell’ambito del progetto europeo REASON di cui UNAR è capofila, di almeno due incontri della Cabina di regia interistituzionale per il contrasto al discorso d’odio, coinvolgendo i partner di progetto (Università Cattolica, IRS Istituto per la Ricerca Sociale, Carta di Roma, Arcigay) e le istituzioni (Min Interno – OSCAD, Min Giustizia, Min. Istruzione, agCOM.”

- **Obiettivo strategico n. 9:** “Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale e identità di genere.”
 - **Eliminazione delle seguenti due attività e dei relativi output inizialmente programmati**

Attività: “Consultazione delle associazioni LGBTI per la condivisione delle esperienze di prima applicazione relative alla costituzione e potenziamento dei centri contro le discriminazioni per persone LGBTI e condivisione dei criteri da adottare in sede di elaborazione del nuovo avviso finalizzato alla selezione di progetti diretti alla costituzione e/o al potenziamento di strutture per persone LGBTI vittime di discriminazione o violenza motivate da orientamento sessuale o identità di genere o che si trovino in condizioni di vulnerabilità” (periodo 1° marzo – 31 dicembre 2022)

Output: “Realizzazione di almeno un incontro di consultazione delle associazioni componenti del Tavolo LGBTI per la verifica dell’attuazione dei progetti di istituzione e potenziamento di centri contro le discriminazioni in prima applicazione e condivisione dei criteri del nuovo avviso.”

Attività: Svolgimento delle procedure amministrative finalizzate all’emanazione dell’Avviso per il finanziamento di progetti relativi alla costituzione di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI, in attuazione dell’art.105-quater, come modificato dall’art.38-bis, comma 2, del decreto-legge 14 agosto 2020, n.104, convertito con legge 13 ottobre 2020, n.126 (periodo 1° marzo – 31 dicembre 2022)

Output: “Predisposizione dell’Avviso a firma del DG e pubblicazione sui siti istituzionali”

- **Obiettivo strategico n. 10:** “Realizzazione di un sistema di certificazione per la parità di genere”.
 - **Eliminazione della seguente attività e del relativo output inizialmente programmato**

Attività: “Predisposizione dell’avviso pubblico destinato agli organismi di certificazione” (periodo 1° febbraio – 31 dicembre 2022)

Output: “Pubblicazione dell’avviso destinato agli organismi di certificazione.

Nel rappresentare quanto sopra, si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cons. Laura Menicucci



CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO, DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI

Si attesta che il provvedimento numero sn del 29/12/2022, con oggetto PRESIDENZA Decreto rimodulazione della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per il 2022 per il Dipartimento per le pari opportunità pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0002588 - Ingresso - 18/01/2023 - 12:33 ed è stato ammesso alla registrazione il 21/03/2023 n. 860 con la seguente osservazione:

Si registra il Decreto 29 dicembre 2022, di rimodulazione della Direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione del Dipartimento per le pari opportunità per l'anno 2022, prendendo atto dei chiarimenti forniti, in riscontro a rilievo, circa le motivazioni alla base dell'esigenza di rimodulare, a fine anno, alcuni degli obiettivi strategici contenuti nella Direttiva adottata il 26 luglio 2022, riconducibili al cambiamento della compagine di Governo ed all'esigenza di formalizzare mutamenti di obiettivi politici. Questi ultimi, come precisato, hanno reso necessaria, altresì, la parziale rimodulazione di quelli operativi (rilevanti per la misurazione della performance organizzativa del Dipartimento e individuale del personale), in particolare eliminando 4 dei 43 "output" da conseguire, come obiettivi, entro il 2022.

Il Consigliere Delegato

CINZIA BARISANO
(Firmato digitalmente)

Il Magistrato Istruttore

DONATO CENTRONE
(Firmato digitalmente)





Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

**DECRETO DI RIMODULAZIONE DELLA
DIRETTIVA GENERALE PER L'AZIONE AMMINISTRATIVA E
PER LA GESTIONE**

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

ANNO 2022



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTO** l'articolo 5 della legge 23 dicembre 1988, n. 400, recante "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri";
- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante: "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle pubbliche amministrazioni a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" ed in particolare l'articolo 8;
- VISTI** gli artt. 4 e 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTA** la legge 15 luglio 2002, n. 145, recante "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale per favorire lo scambio di esperienze e l'integrazione tra pubblico e privato";
- VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 novembre 2010, recante "Disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 maggio 2011, n. 131, recante "Regolamento di attuazione della previsione dell'art. 74, comma 3 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in relazione ai titoli II e III del medesimo decreto legislativo" relativo all'applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, alla Presidenza del Consiglio dei ministri;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 18 settembre 2012 recante "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012 "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri" ed in particolare l'articolo 16 che esplicita le attribuzioni e le competenze del Dipartimento per le pari opportunità;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 dicembre 2013, recante alcune specifiche modalità applicative degli obblighi di trasparenza per la Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 febbraio 2018, recante “Modificazioni al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2010, concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 luglio 2020, recante approvazione del “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2020 - 2022” e il successivo “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023” pubblicato dall’Agenzia per l’Italia Digitale il 10 dicembre 2021;
- VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione della Presidenza del Consiglio dei ministri, riferito al triennio 2022-2024, con l’annessa sezione trasparenza, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 29 aprile 2022, registrato alla Corte dei conti al n. 1556 in data 6 giugno 2022;
- VISTA** la direttiva del Segretario generale del 15 settembre 2021 per la formulazione delle previsioni di bilancio per l’anno 2022 e per il triennio 2022-2024;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 dicembre 2021 concernente l’approvazione del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per l’anno finanziario 2022 e per il triennio 2022-2024;
- VISTA** la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022 – 2024”;
- VISTO** il Documento di economia e finanza 2022 deliberato dal Consiglio dei ministri il 6 aprile 2022;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTA** la nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza (NADEF) approvata dal Consiglio dei Ministri del 28 settembre 2022;
- VISTA** la nota di aggiornamento al DEF (NADEF) approvata dal Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2022 che rivede e integra le previsioni macroeconomiche e tendenziali di finanza pubblica approvate il 28 settembre;
- VISTO** il Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (P.N.R.R.), approvato dal Governo il 29 aprile 2021 e inviato alla Commissione europea il 30 aprile 2021;
- VISTA** la decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante “Approvazione della Valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell’Italia”, notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT 161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021, adottato ai sensi dell’articolo 7, prima comma, ultimo periodo, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante l’individuazione delle amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR, nonché di target e milestone associati a ciascun investimento/misura;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 ottobre 2021 con il quale sono state adottate le “Linee guida per l’individuazione di indirizzi ed obiettivi strategici, nonché per la definizione di indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’Amministrazione e di quella individuale, per l’anno 2022”;
- VISTA** la nota del Segretario generale del 14 gennaio 2022 prot. UCI n. 101 del 19 gennaio 2022 con la quale sono state impartite a tutte le strutture organizzative della Presidenza del Consiglio dei ministri indicazioni metodologiche per le attività di programmazione strategica per l’anno 2022;
- VISTA** la nota del Segretario generale del 11 febbraio 2022 prot. UCI n. 341 del 14 febbraio 2022 con la quale sono state impartite indicazioni per l’inserimento di due obiettivi comuni alle Strutture del Segretariato generale;
- VISTO** il decreto a firma dell’Autorità politica con delega alle pari opportunità *pro tempore* dell’8 aprile 2019, registrato dalla Corte dei conti in data 8 maggio 2019, recante la riorganizzazione del Dipartimento per le pari opportunità;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 21 ottobre 2022 registrato dalla Corte dei conti in data 24 ottobre 2022, con il quale è stato nominato Ministro senza portafoglio l’On. Eugenia Maria Roccella;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 ottobre 2022 registrato dalla Corte dei conti in data 24 ottobre 2022, con il quale all'On. Eugenia Maria Roccella è stato conferito l'incarico di Ministro per la famiglia, la natalità e le pari opportunità;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 21 novembre 2022, al n. 2913, recante delega di funzioni del Presidente del Consiglio dei ministri al Ministro senza portafoglio, l'On. Eugenia Maria Roccella, in materia di pari opportunità, politiche per la famiglia e per le adozioni, la natalità, l'infanzia e l'adolescenza;
- VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto l'11 marzo 2022;
- VISTA** la direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022 del 26 luglio 2022 e registrata dalla Corte dei conti il 4 agosto 2022 n.0039521, che assegna al Dipartimento per le pari opportunità gli obiettivi strategici da realizzarsi nel corso del 2022;
- TENUTO CONTO** dell'esigenza di rimodulare le tempistiche e/o i risultati attesi di taluni obiettivi strategici previsti dalla sopracitata Direttiva, alla luce dei necessari approfondimenti conseguenti all'insediamento della nuova Autorità politica;
- RITENUTO** pertanto di procedere ad una parziale rimodulazione degli obiettivi assegnati al Dipartimento per le pari opportunità per l'anno 2022

DECRETA

Art. 1

La descrizione degli Obiettivi strategici n. 4, 8 e 9 di cui alla Direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022 del 26 luglio 2022 del Dipartimento per le pari opportunità è sostituita come segue:

- obiettivo strategico n. 4: "Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- obiettivo strategico n. 8: "Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio"
- obiettivo strategico n. 9: "Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale".

Art. 2



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Le schede dei seguenti obiettivi strategici della direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione per l'anno 2022 del 26 luglio 2022 del Dipartimento per le pari opportunità sono sostituite dalle schede allegate al presente decreto:

- obiettivo strategico n. 4: "Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- obiettivo strategico n. 6: "Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose";
- obiettivo strategico n. 8: "Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio"
- obiettivo strategico n. 9: "Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale";
- obiettivo strategico n. 10: "Realizzazione di un sistema di certificazione per la parità di genere".

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo per la successiva registrazione.

Roma, 29 DIC 2022

Eugenia Maria Roccella

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
SEGRETARIATO GENERALE

UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE

VISTO E ANNOTATO AL N. 189/2023

Roma, 17.01.2023

IL REVISORE

Micali

IL DIRIGENTE



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO STRATEGICO N. 4

Area strategica	Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"
Descrizione dell'obiettivo programmato	Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178
Risultati attesi (output/outcome)	Sostegno al funzionamento delle associazioni che svolgono attività contro le discriminazioni e la violenza di genere in attuazione dell' art. 1, commi da 1134 a 1139, della legge 30 dicembre 2020, n. 178
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	497
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore del Servizio per le politiche delle pari opportunità – Dott. Rossana Fabrizio

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
Da 01/01/2022 A 31/12/2022	Ricognizione delle attività da realizzare per l'attuazione dell'art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n. 178	Invio in modalità tracciabile all'Autorità politica di una proposta sugli interventi da realizzare	100%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	1	3
Dirigenti II Fascia	1	10
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	60
Pers. Qualifiche - Cat. B		

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Eventuali ritardi non ascrivibili al Dipartimento per le pari opportunità; le iniziative presuppongono un alto livello di cooperazione da parte delle Amministrazioni coinvolte, delle istituzioni e delle associazioni di settore

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	2.000.000,00 euro
Capitolo	497
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO STRATEGICO N. 6

Area strategica	Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"
Descrizione dell'obiettivo programmato	Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose
Risultati attesi (output/outcome)	Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	534
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
	Predisposizione di un Avviso pubblico per attività di informazione e sensibilizzazione sulla tematica delle mutilazioni genitali femminili e altre pratiche dannose	Invio all'Autorità politica in modalità tracciabile di una proposta di Avviso.	100%



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	1	20
Dirigenti II Fascia	0	30
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	20
Pers. Qualifiche - Cat. B		

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	400.000,00 euro
Capitolo	534
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' - UNAR

OBIETTIVO STRATEGICO N. 8

Area strategica	<i>Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"</i>
Descrizione dell'obiettivo programmato	Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l'inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare in materia di orientamento sessuale, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio.
Risultati attesi (output/outcome)	Realizzazione delle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none">- Promozione di una iniziativa di sensibilizzazione, finalizzata alla prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza per orientamento sessuale, in raccordo con le associazioni LGBTI.- Consultazione delle associazioni della Piattaforma RSC e delle amministrazioni in merito all'attuazione della Strategia nazionale per l'uguaglianza, la partecipazione e l'inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030.- Promozione di una iniziativa di prevenzione e contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo.- Realizzazione di incontri del Tavolo di contrasto al discorso d'odio con il coinvolgimento di istituzioni e associazioni coinvolte per competenza nell'ambito del progetto europeo REASON.
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 - Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 – Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	537 (capitolo di spesa alimentato dal Fondo di rotazione istituito dalla legge 16 aprile 1987, n. 183, art. 5)
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore dell'Ufficio Nazionale Anti discriminazioni razziali Dott. Mattia Peradotto• Coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali – Dott.ssa Agnese Nadia Canevari



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	30/06/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
Dal 01/02/2022 A 31/05/2022	Realizzazione di un evento internazionale di sensibilizzazione sui temi dell'odio online relativo all'antisemitismo.	Organizzazione di una conferenza internazionale sul tema del contrasto all'antisemitismo, in collaborazione con associazioni e istituzioni.	30%
Da 01/01/2022 A 30/06/2022	Realizzazione di una campagna di comunicazione istituzionale in occasione della Giornata internazionale contro l'omolesbobitransfobia (17 maggio) da diffondere sulle reti nazionali.	<ul style="list-style-type: none">- Svolgimento delle procedure amministrative per la realizzazione di una campagna nazionale da diffondere sui media nazionali e sui social, anche in collaborazione con il DIE.- Programmazione della campagna sulle reti RAI e monitoraggio della campagna social.	50%
Dal 01/01/2022 A 30/06/2022	Realizzazione di attività propedeutiche all'attuazione della Strategia nazionale per l'uguaglianza, la partecipazione e l'inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030.	Svolgimento delle procedure amministrative per l'accordo di collaborazione ex art. 15, l. 241/1990 con il CNR per la valutazione della Strategia per l'inclusione delle comunità Rom, Sinti e Caminanti 2012-2020.	20%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	2	10
Dirigenti II Fascia	1	80
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	120
Pers. Qualifiche - Cat. B	2	120

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

--

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	
Capitolo	
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' - UNAR

OBIETTIVO STRATEGICO N. 9

Area strategica	<i>Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"</i>
Descrizione dell'obiettivo programmato	Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale
Risultati attesi (output/outcome)	Realizzazione delle seguenti attività: - rafforzamento della collaborazione con le associazioni attive nella promozione e tutela dei diritti delle persone LGBTI; - interventi per la realizzazione, il potenziamento e la gestione di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI vittime di discriminazione o violenza o in situazione di vulnerabilità; - predisposizione e pubblicazione dell'Avviso di istituzione o potenziamento di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI (ai sensi dell'art. 105-quater, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126).
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	Cap. 527
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore dell'Ufficio Nazionale Anti discriminazioni razziali Dott. Mattia Peradotto• Coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali – Dott.ssa Agnese Nadia Canevari

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Programmazione operativa			
	Attività	Output	Peso %
Da 01/01/2022 A 31/12/2022	Avvio e monitoraggio dell'attuazione degli interventi in essere per la realizzazione di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI vittime di discriminazione o violenza motivate da orientamento sessuale o che si trovino in condizioni di vulnerabilità (avviso anno 2021).	Sottoscrizione delle Convenzioni con i soggetti (associazioni/enti locali) aggiudicatari. Monitoraggio dell'attuazione delle attività previste e monitoraggio finanziario.	100%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	2	10
Dirigenti II Fascia	1	80
Pers. Qualifiche - Cat. A	2	120
Pers. Qualifiche - Cat. B	2	120

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali):.....

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Stima delle risorse finanziarie necessarie:

Ammontare risorse	4.000.000 euro (a questa somma vanno aggiunte le risorse stanziare per il 2021 pari a 4.000.000 euro)
Capitolo	527
Fondi strutturali	



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO STRATEGICO N. 10

Area strategica	Area Strategica n. 1: "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR" Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"
Descrizione dell'obiettivo programmato	Realizzazione di un sistema di certificazione per la parità di genere
Risultati attesi (output/outcome)	Realizzazione di una piattaforma informatica riguardante la certificazione della parità di genere, individuazione dei parametri per l'ottenimento della certificazione e pubblicazione di un avviso per gli organismi di certificazione
Indicatori di performance (output/outcome)	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati/ N. di progetti - iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.
Indicatori finanziari (se pertinenti)	
Target	100%
Missione	24. Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Programma	24.5 Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio
Macro-aggregato	8.1.2 Interventi
Capitolo/i e/o utilizzo fondi strutturali	Cap 493 + Contabilità speciale con fondi PNRR
Responsabile della struttura e dell'obiettivo programmato	Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci
Dirigenti referenti per il conseguimento dell'obiettivo programmato	<ul style="list-style-type: none">• Coordinatore dell'Ufficio per le questioni internazionali e gli affari generali Dott. Stefano Pizzicannella• Coordinatore del Servizio per i rapporti internazionali e gli affari generali Dott. Gianluca Puliga

Data di inizio	01/01/2022	Data di completamento	31/12/2022	Priorità	ALTA
----------------	------------	-----------------------	------------	----------	------



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Programmazione operativa

Periodo	Attività	Output	Peso %
Da 01/01/2022 Al 28/02/2022	Attività istruttorie finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo esecutivo con SOGEI.	Sottoscrizione dell'accordo esecutivo.	35%
Da 01/04/2022 Al 31/07/2022	Predisposizione del decreto a firma della Ministra per le pari opportunità di definizione dei parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere.	Pubblicazione del decreto ministeriale in Gazzetta ufficiale.	35%
Da 1/03/2022 Al 31/12/2022	Definizione della struttura, implementazione e rilascio della piattaforma informatica sulla parità di genere.	Rilascio della piattaforma informatica sulla parità di genere.	30%

Stima delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'obiettivo:

	Numero	gg/uomo
Dirigenti I Fascia	2	40
Dirigenti II Fascia	1	60
Pers. Qualifiche - Cat. A	3	480
Pers. Qualifiche - Cat. B		

Per eventuali esperti esterni specificare numero, costo, fonte di finanziamento (capitolo di bilancio /fondi strutturali): 2 esperti esterni - 100.000 euro annui a carico della contabilità speciale come previsto dal DPCM 28 luglio 2021

Variabili critiche che potrebbero influire sul risultato:

Stima delle risorse finanziarie necessarie:



Presidenza del Consiglio dei Ministri

La Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità

Ammontare risorse	388.345,71 euro sul capitolo 493 e 1.478.447,93 euro sui fondi PNRR (le attività dell'obiettivo graveranno sia sul capitolo 493 che su fondi PNRR per il tramite della contabilità speciale)
Capitolo	493
Fondi strutturali	